

## **REGLEMENT OVER VERZUIMBEGELEIDING EN CONTROLEVOORSCHRIFTEN**

De werknemers/leerlingen van de SBRH die door ziekte of een ongeval arbeidsongeschikt zijn, dienen zich te houden aan het onderstaande reglement over verzuimbegeleiding en controlevoorschriften. Het doel hiervan is onterecht verzuim, in ons aller belang, zo veel mogelijk te voorkomen, twijfels over bepaalde ziektemeldingen weg te nemen en ervoor zorg te dragen dat er van weerszijden geen reden tot wantrouwen kan ontstaan.

### **1. Ziekmelding**

Wanneer je door ziekte, sportongeval, bedrijfsongeval of anderszins geldige reden arbeidsongeschikt bent en niet in staat bent je werk te verrichten (dit noemen we ziekte), dien je de volgende regels in acht te nemen.

De ziekmelding dient in **alle** gevallen op de eerste dag van de ziekte **tussen 08.00 uur en 09.00 uur** 's morgens bij de administratie van de SBRH gemeld te worden. De ziekmelding dient, voor zover mogelijk, door de werknemer/leerling zelf gedaan te worden.

Bij de ziekmelding geef je zo mogelijk aan:

- welk (verpleeg)adres en telefoonnummer je hebt
- de mogelijke oorzaak van de klacht
- wat de aard van de klacht is
- hoe lang het verzuim vermoedelijk zal duren
- aangeven of het een bedrijfsongeval betreft
- Ziekteverzuim gerelateerd aan de wet REA: indien de arbeidsongeschikte medewerker/leerling over een uitkering beschikt (bijv. Wajong) dan is hij verplicht hiervan melding te maken bij ziekmelding.
- Aansprakelijkheid: als de ziekte is veroorzaakt door derden die daarvoor aansprakelijk gesteld kunnen worden, dan dient de medewerker/leerling dit te melden aan SBRH en zijn medewerking te verlenen aan de te volgen procedure.

Deze informatie wordt aan Bouwend Zuid-Oost Brabant doorgegeven.

Bij niet tijdige melding bij de werkgever vervalt de aanspraak van de werknemer/leerling op enige uitkering/salarisbetaling over deze dag. De administratie van de werkgever is in deze beslissend ter zake de vraag of tijdig is gemeld. De dag voordat de werknemer/leerling weer gaat werken, dient hij/zij dit telefonisch door te geven aan de werkgever SBRH en aan het inlenende leerbedrijf.

\* Behalve bij het SBRH dien je jezelf in de volgende gevallen ook nog ziek te melden bij:

- Het leerbedrijf als je bij een leerbedrijf werkzaam bent zo vroeg mogelijk en eventueel je collega met wie je mee rijdt naar het werk.
- Het ROC Ter Aa indien je op je schooldag nog ziek bent of ziek wordt, te Helmond tel. 0492-507900 en vraag je naar de locatie in Mierlo.

Indien je ziek wordt tijdens de vorstverlet, dan gelden dezelfde regels als bij een reguliere ziekmelding.

Indien je ziek wordt in een vakantieperiode van het SBRH en je kunt jezelf dus niet ziek melden bij de SBRH omdat deze gesloten is, dan dien je jezelf binnen 24 uur rechtstreeks ziek te melden bij het administratiekantoor SCAB te Tilburg, tel. nr. 013-5833830.

Bij ziekmelding in de vakantieperiode dien je te melden, dat je werkzaam bent bij de SBRH. Ben je op vakantie dien je een doktersverklaring van een arts ter plaatse te kunnen overleggen.

### **2. Thuisblijven**

Het kan zijn, dat je bezoek krijgt van een medewerker van de SBRH, of een bedrijfsarts of een controleur van Bouwend Zuid-Oost Brabant. Daarom mag je gedurende je ziekteperiode het (verpleeg)adres alleen verlaten voor een bezoek aan de bedrijfsarts of aan de huisarts, om het werk te hervatten, of na toestemming van het SBRH. Vind je dat je van deze plicht ontheven moet worden, dan kun je de SBRH toestemming vragen om op bepaalde uren het (verpleeg)adres te mogen verlaten.

### 3. Maak bezoek mogelijk

De SBRH, bedrijfsarts of controleur van Bouwend Zuid-Oost Brabant moeten je te allen tijde kunnen bereiken. Wanneer je niet op het verpleegadres bent, dan moet je in ieder geval zorgen dat de SBRH op de hoogte is waar je wèl bent.

### 4. Het juiste adres

Wanneer je tijdens ziekte verhuist, tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld bij opname in, of ontslag uit het ziekenhuis), dan geef je dit direct aan de SBRH door.

### 5. Contact met Bouwend Zuid-Oost Brabant

Wanneer Bouwend Zuid-Oost Brabant je vraagt om informatie over je verzuim, dan dien je aan dit verzoek te voldoen. Ben je daar niet toe in staat (bijvoorbeeld wegens opname in een ziekenhuis), dan zorg je ervoor dat iemand anders dat voor je doet.

### 6. Op het spreekuur komen

Je geeft gehoor aan een oproep van Bouwend Zuid-Oost Brabant om te verschijnen op het spreekuur van de bedrijfsarts of van een door Bouwend Zuid-Oost Brabant aangewezen specialist. Bij verhindering licht je Bouwend Zuid-Oost Brabant zo spoedig mogelijk telefonisch in. Mocht je weer volledig aan het werk zijn, dan hoeft je uiteraard niet op het spreekuur te verschijnen.

Indien je van mening bent dat je geen gevolg aan de oproep kan geven, dan dien je dit uiterlijk 24 uur van tevoren te laten weten aan SBRH. Mocht je zonder tegenbericht niet op het spreekuur van de bedrijfsarts verschijnen dan kan het in rekening brengen van extra kosten tot gevolg hebben.

### 7. Medisch onderzoek

Je bent gehouden mee te werken aan een medisch onderzoek door, of in opdracht van de bedrijfsarts. De bedrijfsarts van een externe arbodienst stelt vast of en in welke mate een medewerker/leerling arbeidsongeschikt is. De huisarts heeft een ondergeschikte rol in deze.

### 8. Op gesprek bij SBRH komen

Je geeft gehoor aan een oproep van de SBRH om te verschijnen voor een gesprek met de bedrijfsleiding en/of coördinator van de SBRH. Bij verhindering licht je de SBRH zo spoedig mogelijk telefonisch in. Bovengenoemde oproep mag de genezing op geen enkele wijze belemmeren. Dit ter beoordeling van de bedrijfsarts van Bouwend Zuid-Oost Brabant.

### 9. Meewerken aan activiteiten gericht op werkhervatting

Je werkt mee aan activiteiten gericht op herstel en een zo spoedig mogelijke (verantwoorde) werkhervatting. Voorbeelden van dit soort activiteiten zijn arbeidstherapie, scholing, gedeeltelijke werkhervatting en werkaanpassing.

### 10. Genezing niet belemmeren

Tijdens ziekte gedraag je je zodanig, dat de genezing niet wordt belemmerd. Dit ter beoordeling van de bedrijfsarts.

### 11. Het verrichten van werkzaamheden

Tijdens ziekte verricht je geen arbeid, behalve arbeid die voor je gezondheid is voorgeschreven of waarvoor je toestemming hebt van de bedrijfsarts van Bouwend Zuid-Oost Brabant.

### 12. Passende arbeid

Tijdens ziekte zul je medewerking verlenen aan het verrichten van passende arbeid op het Opleidingscentrum in Mierlo. De passende arbeid mag de genezing op geen enkele wijze belemmeren. Dit ter beoordeling van de bedrijfsarts van Bouwend Zuid-Oost Brabant.

### 13. Herstelverklaring

De bedrijfsarts geeft een herstelverklaring af wanneer deze je arbeidsgeschikt acht. Ben je niet in staat om op de afgesproken dag het werk te hervatten, dan licht je de SBRH dezelfde dag tussen 08.00 en 09.00 uur nog in (tel. 0492-665505). Wanneer de SBRH gesloten is, dien je binnen 24 uur bij het SCAB (tel. nr. 013-5833830) te melden dat je op de afgesproken dag het werk niet kunt hervatten.

#### 14. Hervatten bij herstel

Zodra je daartoe in staat bent dien je het werk geheel of gedeeltelijk te hervatten. Daarvoor meld je dit voor 09.00 uur bij het werk (leerbedrijf) waar je te werk bent gesteld **en** tussen 08.00 en 09.00 uur bij de SBRH. Deze zorgt ervoor dat Bouwend Zuid-Oost Brabant wordt ingelicht. Bij gedeeltelijke werkhervatting is overleg met de bedrijfsarts, de SBRH en het bedrijf waar je werk bent gesteld, gewenst.

#### 15. Zelfstandig contact

Je hebt het recht om zelfstandig contact op te nemen met Bouwend Zuid-Oost Brabant over gezondheid en werk óók wanneer je niet ziek bent. Dit recht geldt ook voor personeelsvertegenwoordigingen. Tel. nr. 040-2441756

#### 16. Vakantie in het binnen- of buitenland

Voor een meerdaags verblijf in het binnen- of buitenland tijdens ziekte heb je toestemming van de SBRH nodig. De SBRH baseert zich voor die toestemming op het advies van Bouwend Zuid-Oost Brabant.

#### 17. Ziekmelding vanuit het buitenland

Alle voorgaande voorschriften gelden ook bij ziekmeldingen vanuit het buitenland. Dit houdt bijvoorbeeld in dat je ziekte in het buitenland meldt conform de onder punt 1. omschreven wijze. Ook schakel je zo spoedig mogelijk een lokale huisarts in voor een medische verklaring, voorzien van de volgende gegevens:

- de aard van de ziekte
- het verloop van de ziekte
- de ingestelde therapie
- een verklaring van medische ongeschiktheid tot reizen (indien van toepassing). De verklaring moet duidelijk leesbaar en in het Engels gesteld zijn. Na terugkomst wend je je tot de bedrijfsarts van Bouwend Zuid-Oost Brabant om de betreffende medische gegevens te overhandigen.

#### 18. Geschillen/klachten

Ben je het oneens met het advies van de bedrijfsarts, dan maak je dit meteen duidelijk. Eventueel kun je een "second opinion" bij de bedrijfsvereniging (UWV te Amsterdam) aanvragen. Ben je niet tevreden over de wijze waarop door medewerkers van Bouwend Zuid-Oost Brabant is gehandeld, dan kun je een brief schrijven aan de directeur van de betreffende Bouwend Zuid-Oost Brabant vestiging. In deze brief vermeld je kort en bondig je bezwaren. De werkgever kan ook een second opinion aanvragen.

#### 19. Privacy

Bouwend Zuid-Oost Brabant ziet er nauwkeurig op toe dat privacy gevoelige gegevens optimaal worden beschermd tegen onbevoegde ogen. In hun privacy reglement is precies vastgelegd wie bepaalde gegevens mag inzien, hoe lang ze worden bewaard en hoe wordt voorkomen dat onbevoegde personen toegang krijgen tot deze informatie. Medische informatie is uitsluitend toegankelijk voor medewerkers van Bouwend Zuid-Oost Brabant die gehouden zijn aan het medisch beroepsgeheim. In bepaalde situaties kan de bedrijfsarts het wenselijk achten om bepaalde informatie wel aan de werkgever te verstrekken, bijvoorbeeld om medische beperkingen aan te geven ten behoeve van werkaanpassing. In zo'n geval word je eerst om toestemming gevraagd. Ook bij het SBRH en het SCAB is je privacy gewaarborgd.

#### 20. Sancties

Als de SBRH een overtreding van deze afspraken constateert, wordt afhankelijk van de situatie, de betaling van het loon (ziektégeld) uitgesteld, gekort, of helemaal niet betaald. De gestelde sanctie zal schriftelijk aan je worden medegedeeld.

#### 21. Wachtdagen

Bij de eerste ziekmelding van het jaar wordt er geen wachtdag (=onbetaalde dag) ingehouden. Bij de tweede en derde ziekmelding in hetzelfde jaar wordt er wel een wachtdag ingehouden. Voor de vierde ziekmelding wordt er geen wachtdag ingehouden.